

**DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE**

Cognome e Nome ¹	
Luogo e Data di nascita	
Qualifica segnalante ²	
Recapito (Telefono e/o indirizzo e-mail) ³	

CIRCOSTANZE DI TEMPO E DI LUOGO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Data in cui si è verificato il fatto	
Luogo in cui si è verificato il fatto	

DATI IDENTIFICATIVI DEL SOGGETTO A CUI ATTRIBUIRE I FATTI SEGNALATI

Cognome e Nome	
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo	

DESCRIZIONE DEL FATTO OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano:	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> violazioni di disposizioni normative nazionali (illeciti penali, civili, amministrativi o contabili diversi da quelli specificamente individuati come violazioni del diritto UE), esclusivamente con riferimento ai reati presupposto ex D. Lgs. 231/2001<input type="checkbox"/> violazioni al MOGC 231 adottato dall'ente<input type="checkbox"/> violazioni della normativa europea [illeciti commessi in violazione della normativa dell'UE indicata nell'Allegato 1 al D. Lgs. n. 24/2023 e di tutte le disposizioni nazionali che ne danno attuazione; atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea (art. 325 del TFUE lotta contro la frode e le attività illegali che ledono gli interessi finanziari dell'UE) come individuati nei regolamenti, direttive, decisioni, raccomandazioni e pareri dell'UE; atti od omissioni riguardanti il mercato interno, che compromettono la libera circolazione delle merci, delle persone, dei servizi e dei capitali (art. 26, paragrafo 2, del TFUE)].
Descrizione delle condotte e degli eventi (specificando se la condotta sia ancora in corso)	
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione	

Luogo e data

Firma

¹ I dati identificativi (nome, cognome) devono essere forniti obbligatoriamente in quanto le segnalazioni anonime non rientrano, per espressa volontà del legislatore, nelle segnalazioni di *whistleblowing*. Nel caso in cui il segnalante volesse comunque procedere con segnalazione anonima, la stessa verrà presa in considerazione esclusivamente laddove adeguatamente circostanziata, resa con dovizia di particolari e dunque in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.

² Specificare se: dipendente; lavoratore autonomo; titolare di un rapporto di collaborazione; lavoratore o collaboratore di soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore dell'Ente; libero professionista o consulente; volontario; tirocinante, partecipante alle fasi di selezione o di prova; ex dipendente; persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza dell'Ente.

³ Indispensabili per poter essere aggiornato e contattato dal Gestore delle segnalazioni.